

П Р И К А З

№ 224/1

р.п. Полтавка

В целях внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях Полтавского муниципального района и, руководствуясь Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным образовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», на основании решения методического совета № 3/1 от 11 ноября 2020 года:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту реализации системы мероприятий по управлению процессом внедрения Целевой модели наставничества в Полтавском муниципальном районе Омской области на 2020-2024 гг. (Приложение 1).
2. Утвердить муниципальный План реализации системы мероприятий по управлению процессом внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях Полтавского муниципального района Омской области 2020-2024 (Приложение 2).
3. Шереметовой Я.С., методисту КУ «ЦФЭ ИМ и ХОУ в СО» разместить данный план на официальном сайте Комитета образования Администрации Полтавского муниципального района.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель
Комитета образования

Н.К. Дедкова



«ДОРОЖНАЯ КАРТА» РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОЦЕССОМ ВНЕДРЕНИЯ
ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
ПОЛТАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА 2020-2024 ГГ.

№	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятий
1	Изучение федеральной и региональной нормативно-правовой базы, регламентирующей организацию внедрения ЦМН в ОО.	сентябрь-октябрь 2020	Комитет образования
2	Создание муниципальной управленческой команды по внедрению региональной ЦМН в ОО Полтавского МР.	ноябрь 2020	Комитет образования
3	Разработать муниципальный план («Дорожная карта») по управлению процессом внедрения ЦМН в ОО.	ноябрь 2020	Муниципальный координатор
4	Разработка графика внедрения региональной ЦМН в ОО Полтавского МР.	ноябрь 2020	Муниципальный координатор, КО
5	Создание рабочих групп в ОО по внедрению ЦМН.	ноябрь 2020, ежегодно, согласно графику вовлечения ОО в ЦМН	Руководители ОО
6	Разработка локальной нормативно-правовой базы, необходимой для внедрения программы ЦМН.	ноябрь 2020, ежегодно, согласно графику вовлечения ОО в ЦМН	Руководители рабочих групп ОО
7	Повышение квалификации членов рабочей группы ОО по внедрению ЦМН посредством обучения на КПК по ДПП «Реализация технологии наставничества в практике проектных педагогических команд».	октябрь-ноябрь 2020, ежегодно, согласно графику КПК	КО, муниципальный координатор, ОО
8	Внесение изменений в документ, регулирующий компенсационные выплаты и стимулирующие надбавки педагогам, участвующим в реализации процесса внедрения ЦМН.	ноябрь 2020, ежегодно, согласно графику вовлечения ОО в ЦМН	Руководители ОО
9	Составление и реализация программ наставничества различных форм в ОО согласно ежегодным целевым показателям.	октябрь 2020, ежегодно, согласно графику вовлечения ОО в ЦМН	Члены рабочей группы ОО

10	Содействие привлечению к реализации программ наставничества учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц.	<i>постоянно (по согласованию)</i>	ОО, муниципальный координатор
11	Создание и наполнение вкладки «Внедрение ЦМН» на официальных сайтах Комитета образования и ОО Полтавского МР.	<i>октябрь 2020-декабрь 2024</i>	Муниципальный координатор, руководитель рабочей группы ОО
12	Анализ районных практик наставничества в системе образования Полтавского МР.	<i>апрель, ежегодно до 2024</i>	Муниципальный координатор, руководитель рабочей группы ОО
13	Мониторинг и оценка эффективности внедрения региональной ЦМН.	<i>до декабря 2024</i>	РНЦ, муниципальный координатор, руководитель рабочей группы ОО

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПЛАН
РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ РАЗРАБОТКОЙ И ВНЕДРЕНИЕМ
ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
ПОЛТАВСКОГО МР
период 2020-2024**

№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации		Ответственный за исполнение мероприятий
	Мероприятие	Результат/документ	Дата начала	Дата окончания	
1. Правовое и управленческое регулирование внедрения ЦМН					
1.1. Нормативно-правовое обеспечение					
1.1.1	Изучение федеральной и региональной нормативно-правовой базы, регламентирующей организацию внедрения Целевой модели наставничества (ЦМН) в образовательные организации	Изучены основные нормативные документы, методические рекомендации по внедрению Целевой модели наставничества в образовательные организации	Октябрь 2020, <i>далее ежегодно</i>	Ноябрь 2020	Комитет образования
1.1.2	Создание муниципальной управленческой команды по внедрению ЦМН в образовательных организациях Полтавского муниципального района	Распоряжение администрации Полтавского МР №169 от 10.11.2020 г. «О создании управленческой команды для внедрения Целевой модели наставничества в образовательные организации Полтавского МР Омской	Ноябрь 2020		Администрация Полтавского МР, Комитет образования

		области»			
1.1.3	Организовать мероприятия по изучению нормативно-правовой базы для образовательных организаций, реализующих процесс внедрения ЦМН	Семинары, ВКС по изучению нормативно-правовой базы в образовательных организациях Полтавского МР, реализующих процесс внедрения ЦМН	Ноябрь 2020, <i>далее регулярно</i>	Январь 2023	Муниципальный координатор
1.2. Финансовое обеспечение					
1.2.1	Внесение изменений в документ, регулирующий компенсационные выплаты и стимулирующие надбавки, педагогам, участвующим в реализации внедрения ЦМН	Разработан документ, регулирующий компенсационные выплаты и стимулирующие надбавки педагогам, участвующим в реализации ЦМН	Декабрь 2020, <i>далее ежегодно согласно графику включения ОО в ЦМН</i>		Руководители ОО
1.3. Кадровое обеспечение					
1.3.1	Создание школьных рабочих групп по реализации процесса внедрения ЦМН в ОО Полтавского МР	Приказ о создании рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества в ОО	Ноябрь 2020, <i>далее ежегодно согласно графику включения ОО в ЦМН</i>		ОО
1.3.2	Разработать должностные инструкции членов рабочей группы по реализации процесса внедрения ЦМН в ОО Полтавского МР	Должностные инструкции членов рабочей группы ОО по внедрению ЦМН с закреплением функционала	Ноябрь 2020, <i>далее ежегодно согласно графику включения ОО в ЦМН</i>		ОО
1.3.3	Повышение квалификации членов рабочей группы по внедрению ЦМН в ОО	Свидетельство о прохождении КПК всеми членами рабочей группы	Октябрь 2020, <i>далее ежегодно согласно графику</i>		ИРООО, муниципальный координатор,

	посредством обучения на КПК по ДППК «Реализация технологии наставничества в практике проектных педагогических команд»			руководители ОО
2. Организационно-методическое сопровождение внедрения ЦМН				
2.1	Разработать муниципальный план («Дорожная карта») по управлению процессом внедрения Целевой модели наставничества в ОО Полтавского МР	«Дорожная карта» реализации системы мероприятий по управлению процессом внедрения Целевой модели наставничества в ОО Полтавского МР	Октябрь 2020	Управленческая команда КО
2.2	Разработать муниципальный план внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Муниципальный план реализации системы мероприятий по управлению разработкой и внедрением целевой модели наставничества в ОО Полтавского МР	Октябрь 2020	Управленческая команда КО
3. Реализация программ наставничества (проектов) в МР				
3.1	Составить перечень образовательных организаций - участников программы внедрения РЦМН	Список участников программы внедрения ЦМН среди ОО Полтавского МР; график включения ОО в ЦМН	Октябрь 2020	Управленческая команда КО, руководители ОО
3.2	Назначение кураторов по внедрению Целевой модели наставничества в образовательных организациях	Приказ ОО, реализующей внедрение ЦМН	Согласно графику включения ОО в ЦМН	Руководители ОО
3.3	Обучения членов школьных	Удостоверение о прохождении	Октябрь 2020	ИРООО,

	команд по внедрению ЦМН на КПК ДППК «Реализация технологии наставничества в практике проектных педагогических команд»	КПК всех членов школьной команды по внедрению ЦМН	<i>далее ежегодно согласно графику</i>		муниципальный координатор, ОО
3.4	Реализация программ наставничества различных форм в образовательных организациях согласно ежегодным целевым показателям	Программы наставничества различных форм. Описаны основные этапы, сроки, ответственные, результат в соответствии с поставленными задачами	Ноябрь 2020	Декабрь 2024	ОО, члены школьной рабочей группы по внедрению ЦМН
4. Информационное сопровождение и продвижение практики ЦМН					
4.1	Создание на официальном сайте Комитета образования Полтавского МР вкладки «Внедрение Целевой модели наставничества» и её пополнение	Вкладка «Внедрение Целевой модели наставничества» на официальном сайте Комитета образования Полтавского МР. Обеспечена доступность к нормативно-правовой базе, актуальной информации, необходимой для реализации процесса внедрения ЦМН	Ноябрь 2020, <i>в соответствии с необходимостью</i>	Декабрь 2024	Муниципальный координатор
4.2	Создание на официальном сайте ОО вкладки «Внедрение Целевой модели наставничества», контроль её пополнения. Трансляция продуктов реализации программ наставничества	Вкладка «Внедрение Целевой модели наставничества». Представлены программы наставничества по различным формам; базы наставников и наставляемых	Ноябрь 2020, <i>в соответствии с необходимостью</i>	Декабрь 2024	Школьный куратор, муниципальный координатор
5. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль эффективности внедрения ЦМН					
5.1	Мониторинг и оценка эффективности внедрения	Оценка эффективности внедрения Целевой модели	Декабрь 2020	Декабрь 2024	Муниципальный координатор

	региональной Целевой модели наставничества в образовательных организациях Полтавского района; сравнение с целевыми показателями; поиск путей оптимизации	наставничества и реализации программ наставничества в ОО. Аналитические справки. Адресные рекомендации.			
5.2	Формирование банка лучших наставнических практик района (подготовка сборника методических материалов, буклетов, презентаций)	Сформирован банк наставнических практик Полтавского района; распространение, тиражирование лучших практик наставничества	Декабрь 2020	25 декабря 2024	Муниципальный координатор